

KODEKS RAVNANJA SKUPINE DOMEL

NAGOVOR POSLOVODSTVA

S sprejetjem KODEKSA RAVNANJA Skupine DOMEL je sklenjena zaveza, da se bomo po njegovih načelih ravnali povsod, kjer smo, kjer delamo in kjer živimo. Je splošni napotek in recept za gradnjo odličnih odnosov s strankami ter sodelavci. Usmerja nas v odgovorno in premišljeno ravnanje.

Spoštovanje načel kodeksa plemeniti naše delo in prispeva k oblikovanju dobrega vzdušja med zaposlenimi, poslovnimi ter drugimi partnerji. Vežejo nas vrednote, ustvarjalnost, odgovornost, gospodarnost, ambicioznost, spoštovanje, sodelovanje, skrbnost in pripadnost. Bogata zgodovina in tradicija nam dajeta visok ugled, kar je naše neprecenljivo bogastvo. Tradicijo nadaljujemo s svojo vizijo, trajno rastjo, družbeno odgovornostjo in ravnanjem po etičnih načelih. S tem tudi uresničujemo svoje poslanstvo trajnostnega razvoja Skupine Domel.

KODEKS VELJA ZA VSE ZAPOSLENE

Vsi naši zaposleni morajo poznati in spoštovati Kodeks ravnanja (v nadaljevanju Kodeks). Skupaj s Temeljnimi načeli in Okoljsko politiko Skupine DOMEL je Kodeks osnova za način našega dela. Upoštevanje načel in smernic tega Kodeksa je moralna obveznost ter poklicna dolžnost vseh zaposlenih v Skupini DOMEL.

Vsi vodje in direktorji so odgovorni za posredovanje vsebine ter uveljavljanje Kodeksa v svojih organizacijah. Nespoštovanje in neupoštevanje Kodeksa lahko vodita v disciplinsko odgovornost.

Kodeks je sprejelo poslovodstvo Skupine DOMEL. Temelji na deklaraciji Mednarodne organizacije dela (MOD) o osnovnih načelih in pravicah pri delu, Smernicah OECD za mednarodna podjetja in Splošni deklaraciji človekovih pravic v okviru Združenih narodov.

Skupina DOMEL zahteva od dobaviteljev, kupcev, podizvajalcev in drugih poslovnih partnerjev, da sprejmejo in spoštujejo ta načela. Skupina DOMEL ocenjuje in izbira poslovne partnerje tudi na osnovi njihove zmožnosti spoštovanja tega Kodeksa.

Obveščanje o kršitvah

Če ste izvedeli za početja, ki so v neskladju z določili tega Kodeksa, pričakujemo, da svoja opažanja sporočite pravni službi (lahko po telefonu, e-pošti ali navadni pošti na naslov Domel, d.o.o., Pravna služba, Otoki 21, 4228 Železniki). Ko sporočate domnevne kršitve, lahko svojo identiteto razkrijete ali pa ostanete anonimni. Sporočanje v dobri veri v nobenem primeru ne bo imelo vpliva na zaposlitev. Če potrebujete dodatna navodila ali razlago, se obrnite na svojega vodjo, direktorja splošnega področja ali pravno službo.

Kodeks je sprejelo poslovodstvo Skupine DOMEL dne 15. 7. 2011.

NAŠA POSLOVNA NAČELA

Podjetja Skupine DOMEL morajo slediti in upoštevati zakonodajo ter predpise države, kjer delujejo. Kodeks postavlja najnižjo raven odobranega ravnanja. V primeru strožjih krajevnih zakonov ti prevladajo nad Kodeksom.

Pravičnost in poslovna pravila

S poslovnimi partnerji in nosilci interesov sodelujmo korektno. Poslovne odločitve temeljijo na najboljših interesih za Skupino DOMEL, ne glede na osebna poznanstva ali pomisleke.

Zaposleni ne smejo sprejemati daril, ugodnosti, povračil ali zabave, ki bi lahko vplivale ali bi se zdelo, da vplivajo na objektivnost in strokovno presojo zaposlenih. Enako tudi Skupina DOMEL ne bo nudila nagrad ali ugodnosti nobenemu poslovnemu partnerju ali interesentu, kar bi bilo ali bi kazalo na kršenje veljavne zakonodaje.

Skupina DOMEL nastopa na način, ki je etičen in pravičen, brez vključevanja v katero koli neprimerno dejavnost ali nepošteno poslovno prakso.

Točno knjiženje in poročanje

Skupina DOMEL je zavezana točnosti pri finančnem poročanju in posredovanju podatkov.

Vse denarne transakcije morajo biti zabeležene v skladu s splošno sprejetimi računovodskimi standardi veljavne zakonodaje. Knjigovodski zapisi morajo izkazovati vse transakcije v pravilni in nezavajajoči obliki. Vsa notranja finančna poročila morajo biti v skladu z veljavnimi organizacijskimi predpisi.

Osebni finančni interes

Zaposleni ne smejo uporabljati povezave s Skupino DOMEL za osebno korist in se morajo izogniti sodelovanju v drugih finančnih interesih, ki bi lahko bili v navzkrižju z interesi Skupine DOMEL. Interesi, ki se jim je treba izogniti, so tudi osebni ali družinski interesi v kateri koli drugi organizaciji ali podjetju, ki poslovno sodeluje s Skupino DOMEL.

Politična vpletenost

Skupina DOMEL do vseh političnih kandidatov in političnih strank deluje nevtravno. Ime ali sredstva Skupine DOMEL in njenih blagovnih znamk se nikoli ne smejo uporabiti za promoviranje interesov političnih kandidatov in političnih strank.

Navzkrižje interesov

Zaposleni se brez predhodne odobritve poslovodstva ne smejo vključevati v aktivnosti zunaj Skupine DOMEL, ki bi se križale ali bi se prikazovale kot navzkrižje interesov s Skupino DOMEL.

Odgovornost do lastnikov

Skupina DOMEL ima odgovornost do lastnikov kapitala, ne glede na vrsto lastnine. Njihov interes usklajuje z interesi sodelavcev in drugih deležnikov.

Ravnanje z zaupnimi informacijami

Zaposleni imajo pogosto dostop do informacij o Skupini DOMEL in tudi do informacij tretjih oseb, ki niso splošne dostopne javnosti. Take zaupne informacije ne smejo biti posredovane nikomur zunaj Skupine DOMEL, vključno tudi z družinskimi člani. Ta dolžnost se nadaljuje tudi ob prenehanju zaposlitve v Skupini DOMEL.

Zaposlenim ni dovoljeno trgovati z delnicami na podlagi tako imenovanih notranjih informacij, tj. informacij, ki so dostopne zaposlenim pri delu v Skupini DOMEL in niso javne.

Sodelovanje z lokalno skupnostjo in civilno družbo

Skupina Domel prispeva h gospodarski rasti in dvigovanju življenjskega standarda okolice, kjer posluje. Javnosti smo dolžni zagotoviti redne, popolne, razumljive in odkrite informacije o svojih dejavnostih ter namenih.

ČLOVEKOVE PRAVICE IN DELOVNA PRAKSA

Spoštovanje posameznika

Vsi zaposleni v Skupini DOMEL imajo pravico, da so nadrejeni, podrejeni in sodelavci do njih poštene, vljudni ter spoštljivi.

Skupina DOMEL zagotavlja enake možnosti zaposlitve vsem posameznikom ne glede na spol, raso, veroizpoved, starost, invalidnost, spolno usmerjenost, narodnost, socialno ali etnično poreklo, državljanstvo, sindikalno in politično pripadnost ali katero koli drugo lastnost, ki je varovana z veljavno zakonodajo.

Fizično, psihološko, spolno ali verbalno nasilje zoper sodelavce ali poslovne partnerje ni dovoljeno.

Odgovornost do samega sebe

Skupina DOMEL podpira in spodbuja odgovornost zaposlenih do samega sebe ter njihovih družin, zato je treba skrbeti za svoje zdravje in uravnoteženo življenje.

Skrb za rast in razvoj sodelavcev

Skupina DOMEL se zaveda, da so sposobni in zavzeti sodelavci vir uspešnosti podjetja. Njihova energija in znanje omogočata razvoj ter uspeh, zato se zavzemamo za dobrobit vseh sodelavcev.

Pravični zaposlitveni pogoji

Zaposlitveni pogoji in plače morajo biti pravični ter upravičeni. Vsi zaposleni, vključno z zaposlenimi za določen čas, se morajo zavedati svojih obveznosti in pravic iz delovnega razmerja.

Svoboda združevanja

Vsi zaposleni imajo pravico oblikovati, pridružiti se ali se vzdržati sodelovanja pri sindikatih ali podobnih organizacijah, namenjenih za kolektivna pogajanja.

Prisilno in otroško delo

Skupina DOMEL ne dopušča dela mladoletnim osebam, mlajšim od 15 let (oz. druge zakonite starosti za delo v obravnavani državi), tako v svojih družbah kot tudi v družbah svojih dobaviteljev ali katerih koli drugih strank, s katerimi poslujemo.

Ne dopušča se nezakonito ali prisilno delo v družbi ali v družbi katere koli druge stranke, s katerimi se posluje.

OKOLJE

Skupina DOMEL je v okviru Okoljske politike zavezana k varovanju okolja in ohranitvi trajnostnega poslovnega modela. Naša zaveza vsebuje tudi zniževanje porabe energentov in zmanjševanje vplivov na okolje s strani našega poslovanja, izdelkov ter procesov.

Načrtno delamo s sistemi ravnanja z okoljem. Naši okoljski programi prispevajo k nenehnemu izboljševanju, tehničnemu napredku in učinkovitosti virov.

VARNOST

Zaposleni v Skupini DOMEL se zavedamo odgovornosti za lastno varnost in zdravje, zato upoštevamo varnostna navodila.

Uživanje drog in alkohola na delovnem mestu je prepovedano.

Skupina DOMEL je zavezana k ponudbi izdelkov in storitev ob upoštevanju kakovosti ter varnosti.

Skupina DOMEL uporablja pregledne in učinkovite postopke za obravnavo posredovanih vprašanj ter pritožb strank in teži k pravični ter pravočasni rešitvi vseh sporov svojih deležnikov.